

Szpital Specjalistyczny nr 2 w Bytomiu realizuje projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich " Poprawa jakości i ergonomii pracy personelu Szpitala Specjalistycznego nr 2 w Bytomiu".

Szpital Specjalistyczny nr 2 w Bytomiu realizuje projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich

" Poprawa jakości i ergonomii pracy personelu Szpitala Specjalistycznego nr 2 w Bytomiu".

Przedmiotem projektu jest poprawa warunków pracy personelu w Szpitalu Specjalistycznym nr 2 w Bytomiu w oparciu o wyniki analizy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy w okresie **01.09.2020 r. - 28.02.2022 r.** Działania podejmowane w projekcie uwzględniać będą modernizację stanowisk pracy oraz eliminację zidentyfikowanych ryzyk obniżających efektywność i wpływających na stan zdrowia personelu Szpitala, połączonych z bezpośrednim wsparciem pracowników w postaci szkoleń.

Celem projektu jest zminimalizowanie zidentyfikowanych ryzyk na stanowiskach pracy w Szpitalu oraz poprawa ergonomii warunków pracy i wiedzy personelu na temat zdrowotnych czynników ryzyka dla 177 osób objętych wsparciem w okresie od 01.09.2020 r. - 28.02.2022 r.

Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 177 osób (167 kobiet i 10 mężczyzn) tj.:

- 1) personel medyczny - pielęgniarki/ pielęgniarze, położne, salowe, sanitariuszki/sze- 70 osób;
- 2) personel administracyjny - pracownicy zatrudnieni w administracji szpitala- 39 osób;
- 3) zespół sprzątający wraz z pracownikami gospodarczymi - 68 osób.

Liczba osób w wieku 50+ objętych wsparciem w programie - 45 osób.

Wnioskodawca na podstawie przeprowadzonej analizy wszystkich stanowisk pracy wykazał te, na których zidentyfikowano największe zagrożenia obciążające zdrowie oraz określił czynniki ryzyka na stanowiskach pracy określając rodzaj problemów zdrowotnych jakie występują i jakie mają wpływ na zdrowie personelu. Osoby objęte wsparciem to pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w wymiarze min. 0,5 etatu.

Projekt przewiduje osiągnięcie następujących wskaźników produktu:

Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie [osoby]

Ogółem wartość docelowa: 45

Wartość docelowa – Kobiety: 40

Wartość docelowa – Mężczyźni: 5

Projekt przewiduje osiągnięcie następujących wskaźników rezultatu:

Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie [osoby]

Ogółem wartość docelowa: 160

Wartość docelowa – Kobiety: 152

Wartość docelowa – Mężczyźni: 8

Finansowanie projektu:

Wartość całkowita **404 687,50 zł**

Koszty kwalifikowane **404 687,50 zł**

Dofinansowanie **356 125,00 zł 88,00%**

Wkład Funduszy Europejskich: **343 984,37 zł 88,00%**

Wkład Budżetu Państwa: **12 140,63 zł**

Główne korzyści wynikające z realizacji projektu:

- Poprawa stanu zdrowia personelu medycznego zatrudnionego w Szpitalu;
- Poprawa ergonomii i jakości pracy;
- Wydłużenie okresu aktywności zawodowej personelu;
- Wzrost dostępności do wysokiej jakości usług medycznych.